

VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în gradul profesional imediat celui deținut de funcționarul public din Compartimentul Executări Silite, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, examen desfășurat în data de 22 iulie 2026 (proba scrisă), ora 09:00
Set subiecte 1

Constituția României, republicată

1. Detaliați dreptul la informație, în conformitate cu prevederile din Constituția României, republicată. (20 puncte)

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

2. Prezentați patru interdicții ale funcționarilor publici în ceea ce privește implicarea în activitatea politică, prin raportare la prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

3. Enumerați motivele pentru care discriminarea unei persoane într-un raport de muncă și protecție socială constituie contravenție și enumerați în ce domenii se manifestă, conform Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

4. Indicați obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare

5. Care este termenul de soluționare a cererilor contribuabilului/ plătitorului în conformitate cu prevederile Legii nr. 207 din 20 iulie 2015 privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

COMISIE CONCURS
Presedinte - ULESCU MARIA-DANIELA
Membru - BUICĂ ION
Membru - VÎRJAN IONUȚ-CĂTĂLIN



BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în gradul profesional imediat celui deținut de funcționarul public din Compartimentul Executări Silite, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, examen desfășurat în data de 22 iulie 2026 (proba scrisă), ora 09:00
Set subiecte 1

1. Detaliați dreptul la informație, în conformitate cu prevederile din Constituția României, republicată.

BAREM

BAREM CORECTARE: enumerare 5 elemente x 4 puncte

ART. 31

Dreptul la informație

- (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit. 4 puncte
- (2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal. 4 puncte
- (3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau securitatea națională. 4 puncte
- (4) Mijloacele de informare în masă, publice și private, sunt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. 4 puncte
- (5) Serviciile publice de radio și de televiziune sunt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antenă. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. 4 puncte

2. Prezentați patru interdicții ale funcționarilor publici în ceea ce privește implicarea în activitatea politică, prin raportare la prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE: enumerare 5 elemente x 4 puncte

ART.436

- (3) În exercitarea funcției publice, funcționarilor publici le este interzis:
 - să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, precum și pentru activitatea candidaților independenți; 4 puncte
 - să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică; 4 puncte
 - să afișeze, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, ale fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, ale candidaților acestora, precum și ale candidaților independenți; 4 puncte
 - să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice; 4 puncte
 - să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru. 4 puncte

3. Enumerați motivele pentru care discriminarea unei persoane într-un raport de muncă și protecție socială constituie contravenție și enumerați în ce domenii se manifestă, conform Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE: enumerare 1 element x 6 puncte, 7 elemente x 2 puncte

Art. 7. Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii: 6 puncte

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă 2 puncte
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului 2 puncte
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul 2 puncte
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională 2 puncte
- e) aplicarea măsurilor disciplinare 2 puncte
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta 2 puncte
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare 2 puncte

4. Indicați obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE: enumerare 4 elemente x 5 puncte

ART. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 5 puncte
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; 5 puncte
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 5 puncte
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 5 puncte

5. Care este termenul de soluționare a cererilor contribuabilului/ plătitorului în conformitate cu prevederile Legii nr. 207 din 20 iulie 2015 privind Codul de procedură fiscală cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 77

Termenul de soluționare a cererilor contribuabilului/ plătitorului

(1) Cererile depuse de către contribuabil/plătitor la organul fiscal se soluționează de către acesta în termen de 45 de zile de la înregistrare. 2 puncte

(2) În situațiile în care, pentru soluționarea cererii, este necesară administrarea de probe suplimentare relevante pentru luarea deciziei, acest termen se prelungește cu perioada cuprinsă între data solicitării probei și data obținerii acesteia, dar nu mai mult de: 2 puncte

a) două luni, în cazul în care sunt solicitate probe suplimentare de la contribuabilul/plătitorul solicitant; 2 puncte

b) 3 luni, în cazul în care sunt solicitate probe suplimentare de la autorități sau instituții publice ori de la terțe persoane din România; 2 puncte

c) 6 luni, în cazul în care sunt solicitate probe suplimentare de la autorități fiscale din alte state, potrivit legii. 2 puncte

(3) În situațiile prevăzute la alin. (2) lit. b) și c), organul fiscal are obligația să înștiințeze contribuabilul/plătitorul cu privire la prelungirea termenului de soluționare a cererii. 2 puncte

(4) În situația prevăzută la alin. (2) lit. a), termenul de două luni poate fi prelungit de organul fiscal la cererea contribuabilului/plătitorului. 2 puncte

(5) În situația în care, pe baza analizei de risc, soluționarea cererii necesită efectuarea inspecției fiscale, termenul de soluționare a cererii este de cel mult 90 de zile de la înregistrarea cererii, prevederile alin. (2)-(4) aplicându-se în mod corespunzător. În acest caz contribuabilul/plătitorul este notificat cu privire la termenul de soluționare aplicabil în termen de 5 zile de la finalizarea analizei de risc. Inspecția fiscală pentru soluționarea cererii este o inspecție fiscală parțială în sensul art. 115. 4 puncte

(6) Inspecția fiscală pentru soluționarea cererii potrivit alin. (5) poate fi suspendată în condițiile art. 127. În acest caz, nu sunt aplicabile prevederile alin. (2). Perioadele în care inspecția fiscală este suspendată nu sunt incluse în calculul termenului prevăzut la alin. (5). 2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - ULESCU MARIA-DANIELA

Membru - BUICĂ ION

Membru - VÎRJAN IONUȚ-CĂTĂLIN