

26.	șofer		M,G	I	5	5188			300			4164
27.	șofer		M,G	I	2	4703						4164
28.	Muncitor calificat		M,G	I	2	4633						4164
29.	Asistent medical comunitar		PL	principal	4	5686				5%	237	4164
30.	Asistent medical comunitar		PL	principal	4	5686				5%	237	4164
31.	Asistent medical comunitar		PL	principal	2	5283				5%	217	4164
32.	Mediator sanitar		M		0	4500				5%	181	4164
33.	Asistent social		S	practicant	5	6236			300			4164
34.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
35.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
36.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
37.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
38.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
39.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
40.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
41.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
42.	Asistent personal		M,G	-	5	4050						4164
43.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
44.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
45.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
46.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
47.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
48.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
49.	Asistent personal		M,G	-	4	4050						4164
50.	Asistent personal		M,G	-	3	4050						4164

51.	Asistent personal		M,G	-	3	4050						4164
52.	Asistent personal		M,G	-	3	4050						4164
53.	Asistent personal		M,G	-	3	4050						4164
54.	Asistent personal		M,G	-	3	4050						4164
55.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
56.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
57.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
58.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
59.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
60.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
61.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
62.	Asistent personal		M,G	-	2	4050						4164
63.	Asistent personal		M,G	-	1	4050						4164
64.	Asistent personal		M,G	-	1	4050						4164
65.	Asistent personal		M,G	-	1	4050						4164
66.	Asistent personal		M,G	-	1	4050						4164
67.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164
68.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164
69.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164
70.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164
71.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164
72.	Asistent personal		M,G	-	0	4050						4164

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, sunt stabilite prin H.C.L. nr.97/2022, actualizat și modificat prin H.C.L. nr.51/2024, conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 și ale prevederilor OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Conform prevederilor Legii nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare:

(1) În anul 2026, începând cu data 1 ianuarie, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice de la nivelul Primăriei Comunei Scoarța, județul Gorj, se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2025.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, asistent social și mediator sanitar sunt stabilite conform anexei nr. II cap. I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederile art. I, alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit. C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.125/2025, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărârii nr. 1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, începând cu data de 01 iulie 2025, se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, personalului de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 193/2025, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.