

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în gradul profesional imediat celui deținut de funcționarul public din Compartimentul Cadastru, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, examen desfășurat în data de 22 decembrie 2025 (proba scrisă), ora 09:00

1. Ce obligații au autoritățile și instituțiile publice centrale și locale față de Agenția Națională și care sunt obligațiile primarului unității administrativ-teritoriale în care se desfășoară lucrările de cadastru în conformitate cu prevederile Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7 din 13 martie 1996 (**republicată**)?

BAREM

Barem: 2 elemente x 4 puncte, 4 elemente x 3 puncte

(2) Autoritățile și instituțiile publice centrale și locale au obligația de a pune la dispoziția Agenției Naționale, gratuit, datele, informațiile și copiile certificate ale documentelor referitoare la sistemele informaționale specifice domeniilor proprii de activitate, pentru lucrările sistematice de cadastru în vederea înscrierii în cartea funciară. 4 p.

(3) Primarul unității administrativ-teritoriale în care se desfășoară lucrările de cadastru are obligația să înștiințeze deținătorii imobilelor, prin afișare și prin alte mijloace de publicitate, cu privire la obligația acestora, respectiv: 4 p.

a) de a permite accesul specialiștilor să execute măsurătorile; 3 p.

b) de a prezenta actele juridice referitoare la imobile; 3 p.

c) de a identifica limitele imobilelor împreună cu echipele care realizează lucrările de specialitate; 3 p.

d) de a verifica informațiile privitoare la imobilele pe care le dețin, în etapa de publicare a documentelor tehnice cadastrale. 3 p.

2. Detaliați libertatea de exprimare conform prevederilor Constituția României, republicată.

BAREM

BAREM: 5 elemente x 2 puncte, 2 elemente x 3,5 puncte, 1 element x 3 puncte

ARTICOLUL 30

(1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. 3 puncte

(2) Cenzura de orice fel este interzisă. 2 puncte

(3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. 2 puncte

(4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. 2 puncte

(5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. 2 puncte

(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. 2 puncte

(7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. 3,5 puncte

(8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictelor de presă se stabilesc prin lege. 3,5 puncte

3. Definiți abaterea disciplinară și enumerați faptele care constituie abateri disciplinare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM: enumerare 1 element x 3 puncte, 3 elemente x 2 puncte, 11 elemente x 1 punct

- a. încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora (2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte: 3 p
- b. întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; 1 p
- c. neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; 1 p
- d. absența nemotivată de la serviciu; 1 p
- e. nerespectarea programului de lucru; 1 p
- f. intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; 1 p
- g. nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter; 1 p
- h. manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea; 1 p
- i. desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic; 1 p
- j. refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; 1 p
- k. refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale; 2 p
- l. încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități; 2 p
- m. încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate; 2 p
- n. încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese; 1 p
- o. alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora. 1 p

4. Care sunt condițiile cumulative în care poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român, conform Ordonanței nr.137/2000 (**republicată**) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

BAREM

BAREM: enumerare 5 elemente x 3,5 puncte, 1 element x 2,5 puncte

- poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții;
- are capacitate deplină de exercițiu; 2,5 p.
- are studii superioare absolvite cu diplomă de licență; 3,5 p.
- nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație; 3,5 p.
- are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării; 3,5 p.
- nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste; 3,5 p.
- nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora. 3,5 p.

5. Ce atribuții are expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse de la nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

BAREM: 1 element x 5 puncte, 5 elemente x 3 puncte

(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii; 3 p.

b) formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității; 3 p.

c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților; 3 p.

d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie; 5 p.

e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 3 p.

f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. 3 p.

COMISIE CONCURS

Presedinte - ISDRARIU MARIA

Membru - PÎNIȘOARĂ LAURENȚIU-CLAUDIU

Membru - POPESCU LUIZA-MIHAELA