

BAREM VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. Cum se reține garanția unui gestionar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agentilor economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

BAREM : 2 elemente x 10 puncte

ART. 13

Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul tarifar lunar sau din câștigul mediu pe o luna, după caz. Dacă, din cauza altor rețineri, ratele din contul garanției în numerar nu pot fi reținute, gestionarul este obligat să le depună. 10 p.

Pentru angajații temporari, alții decât cei prevăzuți la art. 10 alineatul ultim, precum și pentru angajații sezonieri, se vor putea stabili rate mai mari sau chiar obligativitatea depunerii, la încredințarea gestiunii, a garanției integrale în numerar. 10 p.

2. Prezentați condițiile în care poate fi restrâns exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți conform prevederilor Constituției României, republicată.

BAREM

BAREM: 2 elemente x 10 puncte

ART. 53

Restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți

(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav. 10 p.

(2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății. 10 p

3. Definiți abaterea disciplinară și enumerați faptele care constituie abateri disciplinare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM: enumerare 1 element x 3 puncte, 3 elemente x 2 puncte, 11 elemente x 1 punct

- a. încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora (2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte: 3 p
- b. întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; 1 p
- c. neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; 1 p
- d. absența nemotivată de la serviciu; 1 p
- e. nerespectarea programului de lucru; 1 p
- f. intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; 1 p
- g. nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter; 1 p
- h. manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea; 1 p
- i. desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic; 1 p
- j. refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; 1 p
- k. refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale; 2 p
- l. încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități; 2 p
- m. încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate; 2 p
- n. încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese; 1 p
- o. alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora. 1 p

4. Care sunt condițiile cumulative în care poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român, conform Ordonanței nr.137/2000 (**republicată**) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

BAREM

BAREM: enumerare 5 elemente x 3,5 puncte, 1 element x 2,5 puncte

- poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:
- are capacitate deplină de exercițiu; 2,5 p.
- are studii superioare absolvite cu diplomă de licență; 3,5 p.
- nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație; 3,5 p.
- are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării; 3,5 p.
- nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste; 3,5 p.
- nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora. 3,5 p.

5. Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătura cu relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

BAREM: enumerare 11 elemente x 1,5 puncte, 1 excepții x 3,5 puncte

ART. 9

(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat; 1,5 p.

b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; 1,5 p.

c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; 1,5 p.

d) stabilirea remunerației; 1,5 p.

e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; 1,5 p.

f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; 1,5 p.

g) evaluarea performanțelor profesionale individuale; 1,5 p.

h) promovarea profesională; 1,5 p.

i) aplicarea măsurilor disciplinare; 1,5 p.

j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; 1,5 p.

k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. 1,5 p.

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională. 3,5 p.

COMISIE CONCURS

Presedinte - DINULESCU NICULINA-CLAUDIA

Membru - ULESCU MARIA-DANIELA

Membru - BUICĂ ION