

BAREM DETALIAT DE CORECTARE A SUBIECTELOR LA PROBA SCRISĂ

a examenului de promovare în treapta profesională imediat superioară celei deținute, pentru funcția contractuală de execuție, de consilier, treapta profesională IA, Compartimentul Registrul-Agricol, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, probă desfășurată în data de 16.06.2025, ora 10:00

Biletul nr. 2

Nr. crt.	Subiect	Răspuns	Punctaj
1.	Prezența muncii și protecția socială muncii, în conformitate cu prevederile Capitolului II din Constituția României, cu modificările și completările ulterioare.	- dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. 4 p. - salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. 4 p. - durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. 4 p. - la muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații. 4 p. - dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. 4 p.	20 puncte
2.	Cum se face asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?	Asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită - instituțiile și autoritățile publice întocmesc rapoarte anuale cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate; 2,5 p. - raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual se transmite ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice; 2,5 p. - formatul și informațiile se stabilesc prin ordin al ministrului cu atribuții în domeniul administrației publice; 2,5 p. raportul trebuie să conțină cel puțin următoarele elemente: - numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională; 2,5 p. - categoriile și numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională; 2,5 p. - cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute; 2,5 p. - măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate; 2,5 p. - raportul se publică pe pagina de internet a autorităților și instituțiilor publice, iar publicarea se anunță prin comunicat difuzat printr-o agenție de presă. 2,5 p.	20 puncte

3.	Precizați ce reprezintă registrul agricol și datele principale care se înscriu în acesta în conformitate cu Ordonanța nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare?	Registrul agricol constituie documentul oficial de evidență primară unitară, în care se înscriu date cu privire la gospodăriile populației și la societățile/asociațiile agricole, precum și la orice alte persoane fizice și/sau juridice care au teren în proprietate/folosință și/sau animale, și anume: 3 puncte a) capul gospodăriei și membrii acesteia, după caz; reprezentantul legal al societății/asociației agricole sau al persoanei juridice care are teren în proprietate/folosință; 3 puncte b) terenurile pe care le dețin în proprietate sau în folosință pe categorii de folosință și pe destinație a terenului, intravilan/extravilan, suprafețe cultivate cu principalele culturi și numărul de pomi, pe specii; 3 puncte c) efectivele de animale, pe specii și categorii, existente la începutul fiecărui an; evoluția anuală a efectivelor de bovine, porcine, ovine, caprine, cabaline, măgari, catări, iepuri de casă, animale de blană, păsări, familii de albine, precum și alte animale domestice sau sălbatice crescute în captivitate, în condițiile legii, ce fac obiectul înscrierii în registrul agricol; 5 puncte d) clădirile existente la începutul anului pe raza localității; 1 punct e) mijloacele de transport cu tracțiune animală; 1 punct f) mijloacele de transport cu tracțiune mecanică, respectiv: tractoarele, autovehicule pentru transportat mărfuri, mașinile și utilajele pentru agricultură și silvicultură; 2 puncte g) orice alte echipamente, utilaje și instalații/agregate pentru agricultură și silvicultură. 2 puncte	20 puncte
4.	Detaliați accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	- constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin: 4 p. - refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; 1 p. - refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; 2,5 p. - refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; 2 p. - refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; 1 p. - refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; 2,5 p. - refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; 2,5 p. - refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; 2,5 p - refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități. 2 p.	20 puncte

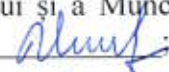
5.	Dezbateți interdicerea discriminării prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?	- Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la: 1 p. - anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat; 2,5 p. - încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; 2 p. - stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; 1 p. - stabilirea remunerației; 1 p. - beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; 1 p. - informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; 2,5 p. - evaluarea performanțelor profesionale individuale; 1 p. - promovarea profesională; 1 p. - aplicarea măsurilor disciplinare; 1 p. - dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; 1 p. - orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare; 1 p. - sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională. 4 p.	20 puncte
----	--	--	-----------

COMISIA DE CONCURS:

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS:

Pinișoară Laurențiu-Claudiu – Șef serviciu - Serviciul Investiții, Achiziții, Relații Publice și Sociale din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, ;

MEMBRII COMISIEI DE CONCURS:

Ulescu Maria-Daniela - consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Protecția Mediului și a Muncii – Serviciul Investiții, Achiziții, Relații Publice și Sociale, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, .

Petrescu Sorina - consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului impozite și taxe locale – Serviciul Economic, Administrativ și Tehnic, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, .

SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS:

Stamatoiu Ioana-Loredana - Consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Resurse-Umane, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, .