

BAREM DETALIIAT DE CORECTARE A SUBIECTELOR LA PROBA SCRISĂ

a concursului de recrutare organizat în vederea ocupării unui post aferent funcției contractuale de execuție vacante de consilier, treapta profesională debutant, Compartimentul Administrativ, Serviciul Economic, Administrativ și Tehnic, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, cu durata normală a timpului de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână, pe perioadă nedeterminată - probă desfășurată în data de 12.12.2024, ora 09:00

Biletul nr. 1


Nr. crt.	Subiect	Răspuns	Punctaj
1.	Precizați aspectele legate de libertatea de exprimare în conformitate cu prevederile din Capitolul II din Constituția României, cu modificările și completările ulterioare.	<ul style="list-style-type: none"> - libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile; 4 p. - cenzura de orice fel este interzisă; 1 p. - libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații; 1 p. - nici o publicație nu poate fi suprimată; 1 p. - legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă, obligația de a face publică sursa finanțării; 2 p. - libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine; 3 p. - sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, indemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri; 4 p. - răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege. 4 p. 	20 puncte
2.	În ce constă contractul individual de muncă, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?	<ul style="list-style-type: none"> - contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de <u>Legea nr. 53/2003, republicată</u>, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice: 2,5 p. - persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România; 2,5 p. - persoana să cunoască limba română, scris și vorbit; 1 p. - persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu; 1 p. - persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului; 1 p. - persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz; 1 p. - persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; 2,5 p. - persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea 	20 puncte

		<p>infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii; 2,5 p.</p> <ul style="list-style-type: none"> - contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență ; 1 p. - prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii ; 2,5 p. - obligațiile privind respectarea caracterului confidențial al informațiilor exceptate de la liberul acces la informațiile de interes public, precum și cele referitoare la respectarea regimului incompatibilităților nu pot fi interpretate drept clauze contractuale în sensul prevăzut la alin.(1) lit.h). 2,5 p. 	
3.	<p>Detaliați personalitatea juridică a unităților administrativ-teritoriale, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Personalitatea juridică a unităților administrativ-teritoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - unitățile administrativ-teritoriale sunt persoane juridice de drept public, cu capacitate juridică deplină și patrimoniu propriu. 4 p. - unitățile administrativ-teritoriale, precum și subdiviziunile administrativ-teritoriale sunt subiecte juridice de drept fiscal, titulare ale codului de înregistrare fiscală și ale conturilor deschise la unitățile teritoriale de trezorerie, precum și la unitățile bancare. 4 p. - unitățile administrativ-teritoriale sunt titulare ale drepturilor și obligațiilor ce decurg din contractele privind administrarea bunurilor care aparțin domeniului public și privat în care acestea sunt parte, precum și din raporturile cu alte persoane fizice sau juridice, în condițiile legii. 4 p. - unitățile administrativ-teritoriale, în relațiile cu alte autorități și instituții publice, persoane fizice sau persoane juridice, pot utiliza poșta electronică, ca instrument de comunicare oficială. 4 p. - adresa oficială de poștă electronică a fiecărei unități administrativ-teritoriale se stabilește conform prevederilor legale în vigoare. 4 p. 	20 puncte
4.	<p>În ce constă libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p>	<p>Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice</p> <ul style="list-style-type: none"> - constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități; 5 p. - constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament constând în determinarea părăsirii domiciliului, în deportare sau în îngreunarea condițiilor de viață și de trai cu scopul de a se ajunge la renunțarea la domiciliul tradițional al unei persoane sau al unui grup de persoane aparținând unei anumite rase, naționalități, etniei sau religii, respectiv al unei comunități, fără acordul acestora. Constituie o încălcare a prevederilor prezentei ordonanțe atât obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea, aria sau zonele în care locuiește, cât și obligarea unui grup de persoane aparținând majorității de a se stabili în localități, arii sau zone locuite de o populație aparținând minorităților naționale 5 p. - constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză; 5 p. - constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză. 5 p. 	20 puncte


5.	Ce obligații are angajatorul pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?	Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații: <ul style="list-style-type: none"> - să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 5 p. - să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; 5 p. - să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 5 p. - să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 5 p. 	20 puncte
----	--	---	-----------


COMISIA DE CONCURS:

PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS:


Isdrariu Maria – Șef serviciu - Serviciul Economic, Administrativ și Tehnic, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj,  ;

MEMBRII COMISIEI DE CONCURS:

Zălog Mirela - Inspector, clasa I, gradul profesional asistent, Compartimentul Executări Silite, Serviciul Economic, Administrativ și Tehnic, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj,  ;

Stănilă Petronela-Bianca - Consilier, clasa I, gradul profesional asistent, în cadrul S.P.C.L.E.P. Scoarța, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj,  .

SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS:

Stamatoiu Ioana-Loredana, consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Resurse-Umane, din aparatul de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj,  .