

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA SCOARȚA

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, Județul Gorj, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la

30 septembrie 2024

NR. CRT.	Funcția publică/ contractuală/ demnitari		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizați a lunară demnitari	Spor CFP, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, conf. lit.C. 2 din Hotărârea nr.153/2018		Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art.36 din O.U.G. nr.114/2018	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate conf. O.G. nr.8/2009**
	De conducere	De execuție						lei	%	lei	%	lei	%		
1.	primar						10868						0	0	
2.	viceprimar						8453						0	0	
3.	Secretar general UAT		I	S		5	8896						4164	1600	
4.	șef birou		I	S		5	8895						4164	1600	
5.	șef birou		I	S		5	8895						4164	1600	
6.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684		4164	1600	
7.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684		4164	1600	
8.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684		4164	1600	
9.		consilier	I	S	superior	4	7702			10%	667		4164	1600	
10.		consilier	I	S	superior	4	7702			10%	667		4164	1600	
11.		consilier	I	S	superior	4	7702			10%	667		4164	1600	
12.		consilier	I	S	principal	3	6296			10%	545		4164	1600	
13.		consilier	I	S	principal	3	6296			10%	545		4164	1600	
14.		consilier	I	S	asistent	3	5979			10%	518		4164	1600	
15.		consilier	I	S	asistent	3	5979			10%	518		4164	1600	
16.		consilier	I	S	asistent	4	6128			10%	531		4164	1600	
17.		inspector	I	S	asistent	5	6281			10%	544		4164	1600	
18.		consilier	I	S	asistent	1	5423	10%	542	10%	470		4164	1600	
19.		consilier	I	S	debutant	1	5136			10%	445		4164	1600	
20.		referent	III	M	principal	4	5557			10%	481		4164	1600	
21.		consilier		S	principal	4	6453			10%	559		4164	1600	
22.		referent		M	asistent	2	4804			10%	416		4164	1600	
23.		referent		M	IA	5	5459			10%	473		4164	1600	
24.		portar/paznic		M,G	I	3	4955						4164	1600	
25.		șofer		M,G	I	5	5188						4164	1600	
26.		șofer		M,G	I	4	5061			10%	438		4164	1600	
27.		șofer		M,G	I	2	4703						4164	1600	
28.		Muncitor calificat		M,G	I	2	4644						4164	1600	

54.		Asistent personal		M,G	-	2	3700								4164	1600
55.		Asistent personal		M,G	-	2	3700								4164	1600
56.		Asistent personal		M,G	-	1	3700								4164	1600
57.		Asistent personal		M,G	-	1	3700								4164	1600
58.		Asistent personal		M,G	-	1	3700								4164	1600
59.		Asistent personal		M,G	-	1	3700								4164	1600
60.		Asistent personal		M,G	-	1	3700								4164	1600
61.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600
62.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600
63.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600
64.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600
65.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600
66.		Asistent personal		M,G	-	0	3700								4164	1600

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, sunt stabilite prin H.C.L. nr.97/2022, actualizat și modificat prin H.C.L. nr.51/2024, conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 și ale prevederilor OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:
ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Începând cu 1 octombrie 2023, se acordă lunar, pentru personalul încadrat la nivelul primăriei comunei Scoarța, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025;

Se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului plătit din fonduri publice de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventive (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar și asistent social, sunt stabilite conform anexei nr.II cap.I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederile art.I, alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit. C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

De asemenea posturile aferente funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023, în valoare de 500 lei;

Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărârii nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, începând cu luna ianuarie 2024, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, a prevederilor Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Hotărârii nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.158/2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

DATA AFIȘĂRII: 30 SEPTEMBRIE 2024