

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoalța, Județul Gorj, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la  
**31 martie 2024**

NR. CRT.	Funcția publică/contractuală/ demnitară		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizații a lunară demnitari		Spor CFP, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, conf. lit.C. 2 din Hotărârea nr.153/2018		Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234/2023		Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art.36 din O.U.G. nr.114/2018	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate conf. O.G. nr.8/2009 **
	De conducere	De execuție					lei	%	lei	%	lei	%	lei	%	lei			
1.	primar						10868											
2.	viceprimar						8453							40%	4347	0	0	
3.	Secretar general UAT		I	S		5	8087							40%	3381	0	0	
4.	șef birou		I	S		5	8086							40%	3234	4164	1600	
5.	șef birou		I	S		5	8086							40%	3234	4164	1600	
6.		consilier	I	S	superior	5	7177			10%	718			40%	2871	4164	1600	
7.		consilier	I	S	superior	5	7177			10%	718					4164	1600	
8.		consilier	I	S	superior	5	7177			10%	718					4164	1600	
9.		consilier	I	S	superior	4	7001			10%	700			40%	2800	4164	1600	
10.		consilier	I	S	superior	4	7001			10%	700					4164	1600	
11.		consilier	I	S	principal	4	5866			10%	587					4164	1600	
12.		consilier	I	S	principal	3	5724			10%	572					4164	1600	
13.		consilier	I	S	principal	3	5724			10%	572					4164	1600	
14.		consilier	I	S	asistent	3	5435			10%	544					4164	1600	
15.		consilier	I	S	asistent	3	5435			10%	544					4164	1600	
16.		consilier	I	S	asistent	4	5570	10%	557	10%	557					4164	1600	
17.		inspector	I	S	asistent	5	5710			10%	571					4164	1600	
18.		consilier	I	S	asistent	1	4930			10%	493					4164	1600	
19.		consilier	I	S	debutant	1	4668			10%	467					4164	1600	
20.		referent	III	M	principal	4	5052			10%	505					4164	1600	
21.		consilier		S	principal	4	5866			10%	587					4164	1600	
22.		referent		M	asistent	2	4367			10%	437					4164	1600	
23.		referent (consilier personal primar)		M	IA	5	4962			10%	496					4164	1600	
24.		portar/paznic		M,G	I	3	4505									4164	1600	





(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Începând cu 1 octombrie 2023, se acordă lunar, pentru personalul încadrat la nivelul primăriei comunei Scoarța, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025;

Se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului plătit din fonduri publice de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar și asistent social, sunt stabilite conform anexei nr.II cap.I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederile art.I, alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit. C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

De asemenea posturile aferente funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023, în valoare de 500 lei;

Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărârii nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, începând cu luna ianuarie 2024, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, a prevederilor Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Hotărârii nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.158/2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

**DATA AFIȘĂRII: 31 MARTIE 2024**