



Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, Județul Gorj, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la
30 septembrie 2023

NR. CRT.	Funcția publică/ contractuală/ demnitari		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lunară demnitari		Spor CFP, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, conf. lit.C. 2 din Hotărârea nr.153/2018		Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234/2023		Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art.36 din O.U.G. nr.114/2018	Valoarea anuală a voucherei or de vacanță care urmează a fi acordate conf. O.G. nr.8/2009 **
	De conducere	De execuție					lei	%	lei	%	lei	%	lei	%	lei			
1.	primar						10350						40%	4140	0	0		
2.	viceprimar						8050						40%	3220	0	0		
3.	Secretar general UAT		I	S		5	7702						40%	3081	4164	1450		
4.	șef birou		I	S		5	7701						40%	3080	4164	1450		
5.	șef birou		I	S		5	7701						40%	3080	4164	1450		
6.		consilier	I	S	superior	5	6835			10%	684		40%	2734	4164	1450		
7.		consilier	I	S	superior	5	6835			10%	684				4164	1450		
8.		consilier	I	S	superior	5	6835			10%	684				4164	1450		
9.		consilier	I	S	superior	4	6668			10%	667		40%	2667	4164	1450		
10.		consilier	I	S	superior	4	6668			10%	667				4164	1450		
11.		consilier	I	S	principal	4	5587			10%	559				4164	1450		
12.		consilier		S	principal	4	5587			10%	559				4164	1450		
13.		consilier	I	S	principal	3	5451			10%	545				4164	1450		
14.		consilier juridic	I	S	asistent	3	5176			10%	518				4164	1450		
15.		consilier	I	S	asistent	3	5176			10%	518				4164	1450		
		consilier achiziții publice	I	S	asistent	1	4695			10%	470				4164	1450		
16.		consilier	I	S	asistent	4	5305	10%	531	10%	531				4164	1450		
17.		inspector	I	S	asistent	5	5438			10%	544				4164	1450		

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, sunt stabilite prin H.C.L. nr.97/2022, conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Conform prevederilor art.1, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Drepturile salariale prevăzute pentru funcția contractuală de execuție de bibliotecar sunt stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și conform prevederile art.1, alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 226 din 30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ;

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Începând cu luna ianuarie 2019, personalul din cadrul primăriei comunei Scoarța, exclusiv demnitarilor, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, în cuantum de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, valoarea anuală a indemnizației de hrană fiind de 4164 lei.

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar sunt stabilite conform anexei nr.II cap.I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederile art.1, alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 226 din 30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit.C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art.1, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, începând cu luna decembrie 2022, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, a prevederilor Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Hotărârii nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, prevederilor Hotărârii nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură, precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.157/2022, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

DATA AFIȘĂRII: 30 SEPTEMBRIE 2023