



Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, Județul Gorj,
ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

la

31 MARTIE 2025

NR. CRT.	Funcția publică/ contractuală/ demnitar		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază/ Indemniza ția lunară demnitari	Spor CFP, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, conf. lit. C. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018		Indemnizați e prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art.36 din O.U.G. nr.114/2018
	De conducere	De execuție					lei	%	lei	%	lei	%	lei	lei	lei
1.	Primar						10868								
2.	Viceprimar						8453								
3.	Secretar general UAT		I	S		5	8896								4164
4.	Șef serviciu		I	S		5	8895								4164
5.	Șef serviciu		I	S		5	8895								4164
6.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684				4164
7.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684				4164
8.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684				4164
9.		consilier	I	S	superior	5	7895			10%	684				4164
10.		consilier	I	S	superior	4	7702			10%	667				4164
11.		consilier	I	S	principal	3	6296			10%	545				4164
12.		consilier	I	S	principal	4	6453			10%	559				4164
13.		consilier	I	S	asistent	3	5979			10%	518				4164
14.		consilier	I	S	asistent	3	5979			10%	518				4164
15.		consilier	I	S	asistent	4	6128			10%	531				4164
16.		inspector	I	S	asistent	5	6281			10%	544				4164
17.		consilier	I	S	asistent	2	5693	10%	569	10%	493				4164
18.		Consilier achiziții publice	I	S	asistent	1	5423			10%	470				4164
19.		consilier	I	S	asistent	2	5693			10%	493				4164
20.		referent	III	M	principal	4	5557			10%	481				4164
21.		consilier		S	principal	4	6453			10%	559				4164
22.		consilier		S	debutant	2	5392			10%	467				4164

23.		referent	M	IA	5	5459			10%	473				4164
24.		referent	M	IA	5	5459			10%	473				4164
25.		portar/paznic	M,G	I	3	4955								4164
26.		sofer	M,G	I	5	5188								4164
27.		sofer	M,G	I	5	5188			10%	449				4164
28.		sofer	M,G	I	2	4703								4164
29.		Muncitor calificat	M,G	I	2	4633								4164
30.		Asistent medical comunitar	PL	principal	4	5686					5%	237	500	4164
31.		Asistent medical comunitar	PL	principal	4	5686					5%	237	500	4164
32.		Asistent medical comunitar	PL	principal	2	5283					5%	217	500	4164
33.		Mediator sanitar	M	debutant	0	4332					5%	181		4164
34.		Asistent social	S	practicant	5	6236			10%	470				4164
35.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
36.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
37.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
38.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
39.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
40.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
41.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
42.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
43.		Asistent personal	M,G	-	5	4050								4164
44.		Asistent personal	M,G	-	4	4050								4164
45.		Asistent personal	M,G	-	4	4050								4164
46.		Asistent personal	M,G	-	4	4050								4164
47.		Asistent personal	M,G	-	4	4050								4164
48.		Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
49.		Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164

50.	Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
51.	Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
52.	Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
53.	Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
54.	Asistent personal	M,G	-	3	4050								4164
55.	Asistent personal	M,G	-	2	4050								4164
56.	Asistent personal	M,G	-	2	4050								4164
57.	Asistent personal	M,G	-	2	4050								4164
58.	Asistent personal	M,G	-	1	4050								4164
59.	Asistent personal	M,G	-	1	4050								4164
60.	Asistent personal	M,G	-	1	4050								4164
61.	Asistent personal	M,G	-	1	4050								4164
62.	Asistent personal	M,G	-	1	4050								4164
63.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
64.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
65.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
66.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
67.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
68.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
69.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164
70.	Asistent personal	M,G	-	0	4050								4164

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj, sunt stabilite prin H.C.L. nr.97/2022, actualizat și modificat prin H.C.L. nr.51/2024, conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 și ale prevederilor OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

ART. II

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventive (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, asistent social și mediator sanitar sunt stabilite conform anexei nr. II cap. I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederile art.I, alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit. C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.141/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

De asemenea posturile aferente funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023, în valoare de 500 lei;

Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărârii nr. 1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, începând cu luna ianuarie 2025, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual de la nivelul primăriei comunei Scoarța, județul Gorj, a prevederilor Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Hotărârii nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.222/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

DATA AFIȘĂRII: 31 MARTIE 2025