

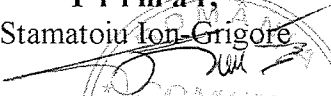

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA SCOARȚA

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, județul Gorj, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la 30 septembrie 2018

NR. CRT.	Funcția publică/ contractuală/ demnitar		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lunară demnitar		Spor CFP, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017		Majorare cu 25% pe toata perioada în care UAT Scoarța implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile		Spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite, conf. lit.C. 2 din Hotărârile nr.153/2018		Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate conf. art.1 alin.(2) din O.G. nr.8/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art.36 din O.U.G. nr.114/2018
	De conducere	De execuție					lei	%	lei	%	lei	%	lei			
1.	primar						8550				25%	2137			0	0
2.	viceprimar						6650				25%	1662			0	0
3.	Secretar UAT		I	S		5	6650								1450	0
4.	șef birou		I	S		5	6631								1450	0
5.	șef birou		I	S		5	6631								1450	
6.		consilier juridic	I	S	asistent	0	3705								1450	0
7.		consilier	I	S	superior	5	5678								1450	0
8.		consilier	I	S	superior	5	5678								1450	0
9.		consilier	I	S	superior	4	5539								1450	0
10.		consilier	I	S	superior	4	5539								1450	0
11.		consilier	I	S	superior	4	5539								1450	0
12.		consilier	I	S	superior	2	5404								1450	0
13.		consilier	I	S	principal	5	4849								1450	0
14.		inspector	I	S	principal	4	4731	10%	473						1450	0
15.		consilier	I	S	asistent	3	4391								1450	0
16.		consilier	I	S	asistent	3	4391								1450	0

Notă:

- Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scoarța, județul Gorj sunt stabilite prin H.C.L. nr.93/20.12.2017 conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017;
- Drepturile salariale prevăzute pentru funcția contractuală de execuție de bibliotecar sunt stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și ale art.38, alin 1 și alin 2 din Legea-Cadru nr.153/2017;
- În conformitate cu prevederile art. 16, alin.2 din Legea- Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizația lunară a Primarului Comunei Scoarța stabilită la art.1 din prezenta dispoziție, se majorează cu 25% pe toata perioada în care Primarul UAT Scoarța implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile începând cu data intrării în vigoarea a prezentei legi respectiv 1 iulie 2017 și până la expirarea perioadei de implementare a proiectelor astfel cum a fost stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat pe răspunderea ordonatorului de credite;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventive (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017;
- Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Scoarța, exclusiv majorările prevăzute la art.16, alin.2 din Legea- Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Drepturile salariale ale asistenților personali sunt stabilite în baza prevederile Legii nr.250/2016 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative-Anexa nr.1-Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială” pct.3- Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare;
- Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar sunt stabilite conform anexei nr.II cap.I din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, lit.C. pct. 2 din Hotărârea nr.153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și urmare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.105/2018, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.
- Conform prevederilor art.36, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr.114/2018, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de Vouchere de Vacanță în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat pentru o perioadă lucrată de un an;

Primar,
Stamatoiu Ion-Grigore



Întocmit,
Consilier, Stamatoiu Ioana-Loredana

