

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GORJ**  
**COMUNA SCOARȚA**

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, județul Gorj și salariile de bază brute, sporurile și alte drepturi în bani pentru angajații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, aflate în plată la data de 31.10.2020

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ** – indemnizația lunară stabilită conform prevederilor Anexei IX – lit. C din Legea-cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar	9360
2.	Viceprimar	7280

**I. FUNCȚII PUBLICE**

**A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE** – drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.5/27.01.2020

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Salariile de bază -lei-		Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
			Grad I	Grad II		
1.	Secretar General al UAT	S	---	6926	1450 LEI	347 LEI
2.	Șef Birou	S	---	6906	1450 LEI	347 LEI

**B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE** - drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.5/27.01.2020

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariile de bază – lei -						Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5		
1.	Consilier juridic, expert. inspector. consilier achiziții publice	S	Superior	4638	4986	5236	5498	5635	5776	1450 lei	347 lei
		S	Principal	3910	4204	4414	4635	4751	4870	1450 lei	347 lei
		S	Asistent	3702	3980	4179	4388	4498	4610	1450 lei	347 lei
		S	Debutant	3494	3756	3944	4142	4245	4351	1450 lei	347 lei
2.	Referent de specialitate	SSD	Superior	3390	3645	3827	4018	4119	4222	1450 lei	347 lei
		SSD	Principal	3307	3555	3733	3920	4018	4118	1450 lei	347 lei
		SSD	Asistent	3245	3488	3663	3846	3942	4040	1450 lei	347 lei
		SSD	Debutant	3203	3443	3616	3796	3891	3989	1450 lei	347 lei
3.	Referent	M	Superior	3182	3421	3592	3771	3866	3963	1450 lei	347 lei
		M	Principal	3099	3332	3498	3673	3765	3859	1450 lei	347 lei
		M	Asistent	3037	3265	3428	3599	3689	3781	1450 lei	347 lei
		M	Debutant	2995	3220	3381	3550	3639	3730	1450 lei	347 lei

## II. PERSONAL CONTRACTUAL

**FUNCȚII DE EXECUȚII** - drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.5/27.01.2020

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional	Salariile de bază – lei -						Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5		
1.	Referent	M	IA	2974	3197	3357	3525	3613	3704	1450 lei	347 lei
2.	Portar, paznic, guard	M;G	—	2766	2974	3123	3279	3361	3445	1450 lei	347 lei
3.	Șofer	M;G	Treapta I	2746	2952	3100	3254	3335	3419	1450 lei	347 lei
4.	Muncitor calificat	M;G	Treapta I	2725	2929	3076	3229	3310	3393	1450 lei	347 lei

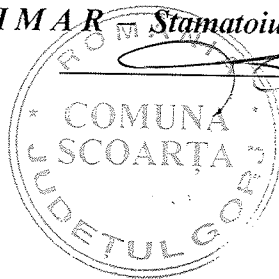
**Funcții contractuale – Biblioteca Scoarța**, drepturi salariale conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și a art.34 din Ordonanța de Urgență nr.1/06.01.2020

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
1.	Bibliotecar	IA	5	4068	1	1450	347

În baza art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora ;
- c) conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- d) conform prevederilor art.36 din Ordonanța de Urgență nr.114/28.12.2018 în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- g) conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR *Stamatoiu Ion-Grigore*



Întocmit,  
Consilier, *Stamatoiu Ioana-Loredana*