

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA SCOARTA

PRIMĂRIA SCOARTA
JUDEȚUL GORJ
INTRARE NR. 10442
REGISTRU NR. 09
Zona 30 Lemn Anul 2019

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarta, în luna septembrie 2019 și drepturile salariale corespunzătoare acestora în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-Cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform prevederilor Anexei IX – lit. C din Legea-cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar	9360
2.	Viceprimar	7280

Funcții publice de conducere – drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.7/28.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază brut -lei-	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
1.	Secretar general al Comunei Scoarta	S	6926	1450	347
2.	Șef Birou	S	6906	1450	347

Funcții publice de execuție – drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.7/28.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal.CFP	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017
1.	Consilier consilier juridic, expert, inspector	Superior	5	5776	3		1450	347
			4	5635	3		1450	347
			3	5498	1		1450	347
			4	4751	1	1	1450	347
			3	4635	1		1450	347
		Asistent	4	4498	1		1450	347
			3	4388	1		1450	347
			2	4179	1		1450	347
			0	3702	1		1450	347
			0	3494	1		1450	347
2.	Referent de specialitate	Superior	5	4222	1		1450	347
3.	Referent	Superior	5	3963	1		1450	347

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și HCL nr.7/28.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-					
1.	Referent	IA	5	3704	1	1450	347					
			2	3357	1	1450	347					
2.	Portar/Guard		2	3123	1	1450	347					
								5	3419	1	1450	347
								4	3335	1	1450	347
3.	Sofer	I	3	3254	1	1450	347					
								5	3393	1	1450	347
4.	Muncitor calificat	I	5	3393	1	1450	347					

Funcții contractuale – Biblioteca Scoarța, drepturi salariale conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 și a art.34 din Ordonanța de Urgență nr.114/28.12.2018

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioada lucrată de un an conform OUG nr.8/2009 -lei-	Indemnizația de hrană conform art. 18, alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 -lei-
1.	Bibliotecar	IA	5	3674	1	1450	347

În baza art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora ;
- c) conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- d) conform prevederilor art.36 din Ordonanța de Urgență nr.114/28.12.2018 în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheluziile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- g) conform art. 25, alin (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.



Consilier,

Stamatoiu Ioana-Loredana