

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-Cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

*Funcții de demnitate publică* – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar	8550
2.	Viceprimar	6650

*Funcții publice de conducere* – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și HCL nr.58/27.07.2017

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază brut -lei-
1.	Secretar al Comunei Scoarța	S	6650
2.	Șef Birou Financiar-Contabilitate	S	6631
3.	Șef Birou Achiziții publice, protecția mediului și administrativ	S	6631

*Funcții publice de execuție* – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și HCL nr.58/27.07.2017

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal.CFP
1.	Consilier,consilier juridic,expert, inspector	Superior	5	5678	2	
			4	5539	3	
			2	5404	1	
		Principal	5	4849	1	
			4	5205	1	1
			3	4391	2	
		Debutant	0	3705	1	
2	3968		1			
2.	Referent de specialitate	Superior	5	4259	1	
3.	Referent	Superior	5	4022	1	

*Funcții contractuale* – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și HCL nr. 58/27.07.2017

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate
4.	Referent	IA	5	3785	1
			2	3431	1

2.	Portar/Guard		2	3217	1
3.	Șofer	I	5	3525	1
			4	3439	1
			3	3355	1
4.	Muncitor calificat	I	5	3501	1

**Funcții contractuale – Biblioteca Scoarța**, drepturi salariale conform art.38, alin(3), lit.a) din Legea-cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut -lei-	Nr. posturi ocupate
1.	Responsabil bibliotecă-asimilat cu funcția de șef de birou	IA	5	3280	1

În baza art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scoarța, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora ;
  - conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - art.I, pct.1 din OUG nr.46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevedere că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
  - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
  - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Consilier,  
Stamatoiu Ioana-Loredana

